

## Le catalogue de formations 2026

progresser  
maîtriser  
æriger



# Sommaire

## EDITO

### Les formateurs chez aerige

### Pourquoi choisir aerige pour une formation ?

### Nos domaines d'expertises

- Relations individuelles de travail
- Relations collectives de travail
- Santé au travail
- Rémunération et avantages sociaux
- Droit de la fonction publique

### aerige académie: une autre façon d'apprendre

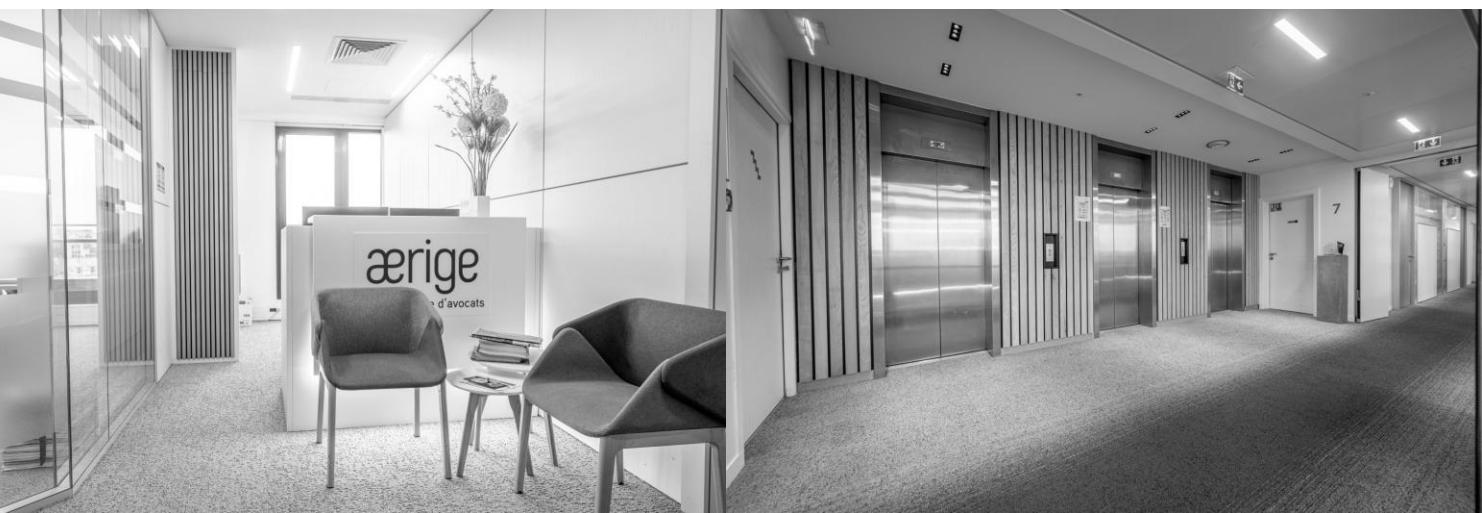
### Le parcours manager

### Le workshop

### L'organisation en pratique

### Sur mesure

### Contactez-nous



Dans un environnement social en constante évolution, lignes RH comme managériales sont confrontées à un défi majeur: comprendre et anticiper les évolutions du droit du travail pour sécuriser ses pratiques.

Dans cette optique, se former devient un levier stratégique de performance, de sérénité et de maîtrise du risque.

C'est cette conviction qui nous anime chez aerige depuis plus de vingt ans, et c'est pour cela que nous avons fait de la formation un prolongement naturel de notre activité.

Notre ambition est simple: rendre le droit du travail accessible et opérationnel.

En tant qu'organisme certifié Qualiopi, nous garantissons des contenus fiables, actualisés et directement applicables. Nos formations s'adressent à celles et ceux qui agissent au cœur des organisations – équipes RH, juristes, dirigeants et managers – et qui veulent transformer la contrainte réglementaire en un atout de gouvernance.

Nous choisir, c'est choisir une approche ancrée dans la réalité des entreprises.

C'est également s'assurer des formations par des avocats qui accompagnent chaque jour les employeurs dans leurs décisions stratégiques et opérationnelles

C'est enfin accéder à des formations où chaque contenu répond à un besoin concret et réel de votre entreprise.

Thomas Godey, avocat associé  
Responsable du pole formation



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTIONS DE FORMATION**

# Notre équipe de formateurs



**Jean d'Aleman**



**Camille Brès**



**Nicolas Czernichow**



**Suzanne Gal**



**Thomas  
Godey**



**Henri Guyot**



**Thomas Humbert**



**Véronique  
Martin-Bozzi**



**Bastien  
Nicolini**



**Sophie-Anaïs  
Papafilippou**



**Hugo-Bernard  
Pouillaude**



**Bamdad  
Razavi Nazer**



**Saïd Sadaoui**

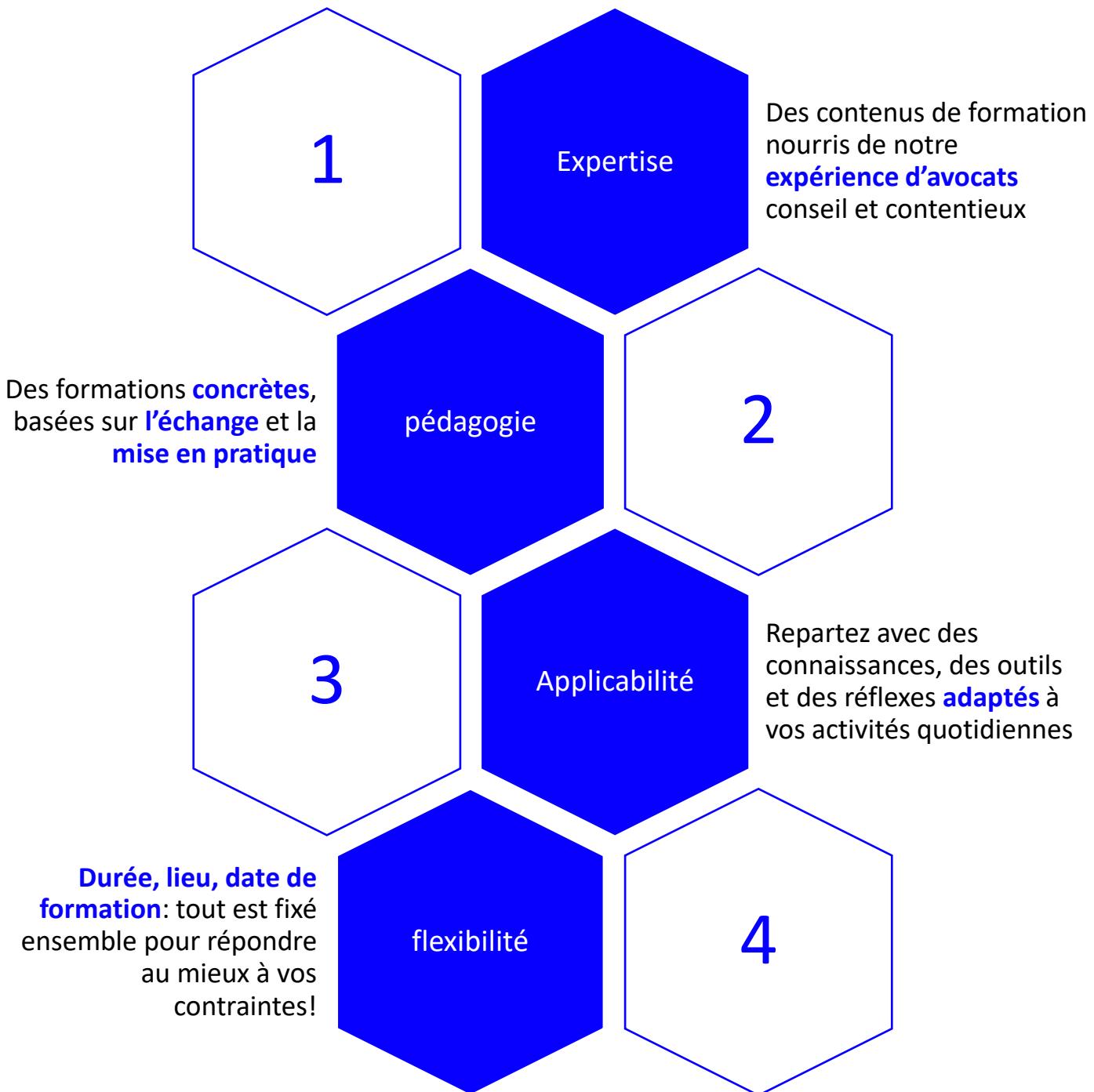
## Mais aussi:

Cécile Bas  
Ingrid Bourgoin-Verdier  
Laurine Brunet  
Maxence Colin  
Paul Caillard  
Emilie Delannoy  
Laura Dennis  
Julie Delattre  
Selin Demir  
Caroline Eckly  
Anne Lise Hôô  
Maud Lefèvre  
Charlotte Matias  
Aurélien Orsoni

Romane Fourquemin  
Thifaine Hopin  
Clémentine Hubau  
Lara Huber  
Camille Le Breton  
Quentin Larrieu  
Aude Le Goffic  
Maëlle Le Grand  
Madeline Leport  
Lucie Martin  
Jessica Marius  
Vanessa Moneyron  
Khadija BENHYAYA

Solenne Moulinet  
Charlène Picard  
Marie Ramos  
Vanessa Riel  
Matthieu Ropert  
Marie Roux  
Marine Salomon  
Matthieu Soisson  
Marie Rogues  
Julie Sage  
Marie-Hélène Taboureaux  
Alice Vincenti  
Rahma Djenbien

...de nous choisir pour vos formations intra



ærige formation, c'est 5 domaines d'expertises, avec des formateurs et des formations qui couvrent l'ensemble du droit social:

**Relations individuelles**

**Relations collectives**

**Santé au travail**

**Rémunérations et avantages sociaux**

**Droit de la fonction publique**

## Relations individuelles de travail

### **Le droit du travail pour managers – NOUVEAUTE 2026**

Appliquer le droit du travail au quotidien de manière opérationnelle – *3 jours, 5 850 €/session*

### **Le droit du travail au quotidien**

Piloter sereinement les relations individuelles et collectives, dans un cadre juridique maîtrisé – *1 jour, 1 950€/session*

### **Recruter et gérer les salariés étrangers**

Employer des talents étrangers en toute conformité – *1 jour, 1 950€/session*

### **Gestion de la performance et insuffisance professionnelle**

Sécuriser les décisions RH face à l'insuffisance professionnelle – *0,5 jour, 975€/session*

### **Organiser et gérer le temps de travail**

Allier performance organisationnelle et respect du cadre légal – *1 jour, 1950€/session*

### **La gestion du contentieux prud'homal**

Piloter le contentieux prud'homal : de l'anticipation aux conséquences de la décision – *1 jour, 1950€/session*

### **Négocier et sécuriser un départ**

Ruptures amiables: stratégie, conformité et sérénité – *1 jour, 1950€/session*

### **Rompre un contrat de travail et sécuriser un départ**

Identifier le bon motif de rupture pour limiter les risques de contestation – *1 jour, 1950€/session*

### **Employment law in France**

Master French labor law, secure your practices – *1 jour, 1950€/session*

### **Le risque pénal de l'employeur et les délégations de pouvoirs**

Clarifier les délégations de pouvoir pour limiter les risques – *1 jour, 1950€/session*

« Chaque décision en matière de contrat de travail peut avoir des conséquences lourdes. Nos formations vous permettent de sécuriser chaque étape – embauche, gestion disciplinaire, rupture – en adoptant les bons réflexes juridiques. Vous gagnez ainsi en efficacité tout en renforçant la solidité juridique de vos pratiques. »

Sophie-Anaïs Papafilippou, avocate associée et formatrice

## Relations collectives

### **Manager les représentants du personnel**

Conjuguer dialogue social et maîtrise du cadre légal – *1 jour, 1950€/session*

### **Le licenciement pour motif économique**

Sécuriser les licenciements économiques et accompagner les transitions – *1 jour, 1950€/session*

### **Négocier un accord d'entreprise**

Piloter vos négociations avec une stratégie maîtrisée de la préparation à la conclusion de l'accord – *1 jour, 1950€/session*

### **Organiser les élections professionnelles**

Allier rigueur juridique et efficacité organisationnelle pour des élections sereines – *1 jour, 1950€/session*

### **Présider le CSE**

Piloter l'instance avec assurance: éviter les pièges, optimiser les échanges – *1 jour, 1950€/session*

« Le dialogue social est un levier de performance au sein de l'entreprise. Grâce à notre expérience, nous vous transmettons à travers nos formations des outils pratiques pour conduire les relations collectives avec confiance et stratégie, dans le respect du cadre légal et conventionnel. »

**Henri Guyot, avocat associé et formateur**

## Santé au travail

### **La gestion des risques AT/MP et l'optimisation des coûts**

Sécuriser vos pratiques et vos démarches pour limiter l'impact humain et financier – *1 jour, 1950€/session*

### **La prévention et la gestion juridique des RPS**

Anticiper les RPS pour protéger l'entreprise et ses équipes – *1 jour, 1950€/session*

### **La procédure de reconnaissance de faute inexcusable**

Transformer la procédure en terrain maîtrisé – *1 jour, 1950€/session*

### **Le régime de l'inaptitude**

Accompagner l'inaptitude sans fragiliser l'entreprise – *1 jour, 1950€/session*

### **Sensibilisation aux risques de harcèlements et agissements sexistes – NOUVEAUTE 2026**

Repérer les situations à risques et adopter les bons réflexes – *0,5 jour, 1000€/session*

### **Prévenir et traiter les différentes formes de harcèlements**

Traiter les situations sensibles avec méthode et discernement – *1 jour, 1950€/session*

### **La responsabilité civile et pénale de l'employeur en matière de santé-sécurité**

Prévention des risques, obligations de l'employeur et délégations de pouvoirs: identifier les enjeux et responsabilités de chacun – *1 jour, 1950€/session*

« La santé au travail est un pilier de la performance durable des organisations. Nos formations vous aident à intégrer la prévention des risques dans vos pratiques managériales et juridiques, tout en vous donnant les clés pour mener les procédures nécessaires en cas de situation de harcèlement ou de dossier AT/MP »

Thomas Humbert, avocat associé et formateur

## Rémunérations et avantages sociaux

### **Transparence salariale – NOUVEAUTE 2026**

Appréhender les nouvelles obligations liées à la directive européenne – *1 jour, 1950€/session*

### **Intéressement, participation et prime de partage de la valeur – NOUVEAUTE 2026**

Maitriser les différents dispositifs de partage de la valeur – *1 jour, 1950€/session*

### **Retraite dans l'entreprise: PERO-PERCOL et PER unique – NOUVEAUTE 2026**

Appréhender les dispositifs de retraites supplémentaires – *1 jour, 1950€/session*

### **Aspects sociaux et fiscaux de la protection sociale complémentaire – NOUVEAUTE 2026**

Limiter les risques de contentieux avec l'URSSAF – *1 jour, 1950€/session*

### **Préparer et gérer un contrôle URSSAF**

Comprendre les leviers juridiques pour une gestion sereine – *1 jour, 1950€/session*

« Le contrôle URSSAF est un enjeu stratégique qui impacte directement l'employeur. Nos formations vous apportent un savoir-faire juridique et pratique unique pour aborder chaque étape avec sérénité. Vous développez une posture proactive et sécurisée, qui consolide durablement vos pratiques sociales. »

Bastien Nicolini, avocat associé et formateur

## Droit de la fonction publique

### **Le dialogue social dans la fonction publique**

Former les acteurs clés à la gestion des relations sociales – *1 jour, 1950€/session*

### **Organiser les élections professionnelles dans la fonction publique**

Maîtriser la préparation pour garantir la conformité du processus – *1 jour, 1950€/session*

### **Grève et réquisition dans la fonction publique**

Naviguer entre droits des agents et obligations de service public – *1 jour, 1950€/session*

### **Le télétravail dans la fonction publique**

Piloter le télétravail pour une administration agile et performante – *1 jour, 1950€/session*

### **La dématérialisation du dossier de l'agent public**

Comprendre les enjeux juridiques, organisationnels et techniques – *1 jour, 1950€/session*

### **Gérer les contractuels dans la fonction publique**

Maîtriser le cadre légal et adapter le management – *1 jour, 1950€/session*

### **L'enquête administrative**

Garantir une procédure juste et équitable – *1 jour, 1950€/session*

### **La sanction disciplinaire de l'agent dans la fonction publique**

Maîtriser la procédure et prévenir le contentieux – *1 jour, 1950€/session*

### **Le contentieux disciplinaire dans la fonction publique**

Traiter les litiges et analyser les décisions des juridictions administratives – *1 jour, 1950€/session*

### **Le régime de l'inaptitude dans la fonction publique**

Allier sécurité juridique et efficacité dans la gestion de l'inaptitude – *1 jour, 1950€/session*

« La maîtrise du droit du travail public est un atout majeur pour une gestion sereine des agents. Nos formations vous donnent une vision claire et structurée des règles statutaires, disciplinaires pour appréhender au mieux les relations individuelles et vous guider dans la gestion des relations collectives »

Hugo-Bernard Pouillaude, avocat associé et formateur

## Trois parcours pour renforcer vos compétences RH tout au long de l'année

**L'aerige académie**, c'est:

- Une autre manière de se former avec 3 parcours complémentaires conçus pour offrir une vision **pratique et stratégique** des enjeux RH!
- Un format **court et régulier**: 10 sessions d'une heure trente, de janvier à novembre, toujours au même créneau pour apprendre sans bouleverser votre agenda
- Un **espace d'échange privilégié**: grâce à son format inter-entreprise qui favorise le partage d'expériences, les retours concrets et la richesse des points de vue
- 3 parcours qui s'adressent à **tous les professionnels RH**: responsables et généralistes RH, managers, juristes, responsables formation... tous ceux qui veulent renforcer leurs compétences et élargir leur vision du métier.

### Parcours relations individuelles de travail

#### **Maîtrisez**

les indispensables pour gérer efficacement la relation de travail, de l'embauche à la rupture du contrat

### Parcours pilotage et management des IRP

#### **Renforcez**

votre capacité à dialoguer avec les représentants du personnel, anticiper les enjeux et sécuriser vos pratiques

### Parcours nouvelles compétences RH

#### **Accompagnez**

la transformation en adoptant les bons réflexes en matière de compliance social, de rétention des talents ou encore d'intégration de l'IA

## Se positionner en garant du respect du droit du travail auprès de ses équipes

Le manager est le **premier acteur** du respect du droit du travail dans l'entreprise. Dans un contexte où les risques sociaux et juridiques se multiplient, cette formation donne aux managers les clés pour anticiper les situations sensibles, agir dans le respect de la réglementation et dialoguer avec confiance avec les RH et les collaborateurs.

**Le parcours manager**, c'est 3 jours de formation à l'issue desquels les participants sauront:

- Identifier les **règles essentielles du droit du travail** applicables à leur périmètre managérial;
- Adopter les **bons réflexes** dans la gestion des contrats, des absences, du temps de travail et de la discipline;
- Contribuer à la **prévention des risques** ;
- Sécuriser leurs **décisions managériales** et leurs échanges avec les équipes;
- Devenir un **relais efficace de la politique RH** et du cadre juridique de l'entreprise.

### La valeur ajoutée aerige:

C'est d'abord une approche **claire et accessible** du droit du travail.

C'est ensuite une formation nourrie par **l'expérience terrain** de nos avocats, au contact quotidien des employeurs.

C'est enfin la garantie d'un apprentissage **concret**, s'appuyant sur de multiples mises en situation, qui facilite l'ancrage des connaissances.

« Former les managers au droit du travail, c'est leur donner la confiance et la légitimité nécessaires pour piloter leurs équipes. »

Henri Guyot, avocat associé et formateur

## Parce qu'un dialogue social efficace repose d'abord sur une compréhension partagée du droit

**Le workshop** est né d'une conviction profonde: un niveau de connaissance partagé par tous, c'est la base d'un dialogue social sain, efficace et proactif.

Chez aerige, nous avons donc conçu une **journée de formation commune**, rassemblant représentants de l'employeur et du personnel, articulé autour des thématiques suivantes:

- Comprendre et partager les **grands principes** du dialogue social et du droit collectif.
- Identifier les rôles, droits et obligations de **chaque acteur** (employeur, élus, représentants syndicaux).
- Maîtriser les mécanismes clés de la **négociation** et de la **consultation**.
- Développer une **culture commune** de la concertation et de la confiance mutuelle.
- Mettre en œuvre un dialogue social **constructif, clair et apaisé** au service de l'entreprise et des salariés.

### La valeur ajoutée aerige

C'est d'abord une formation inédite **qui réunit** les deux parties du dialogue social.

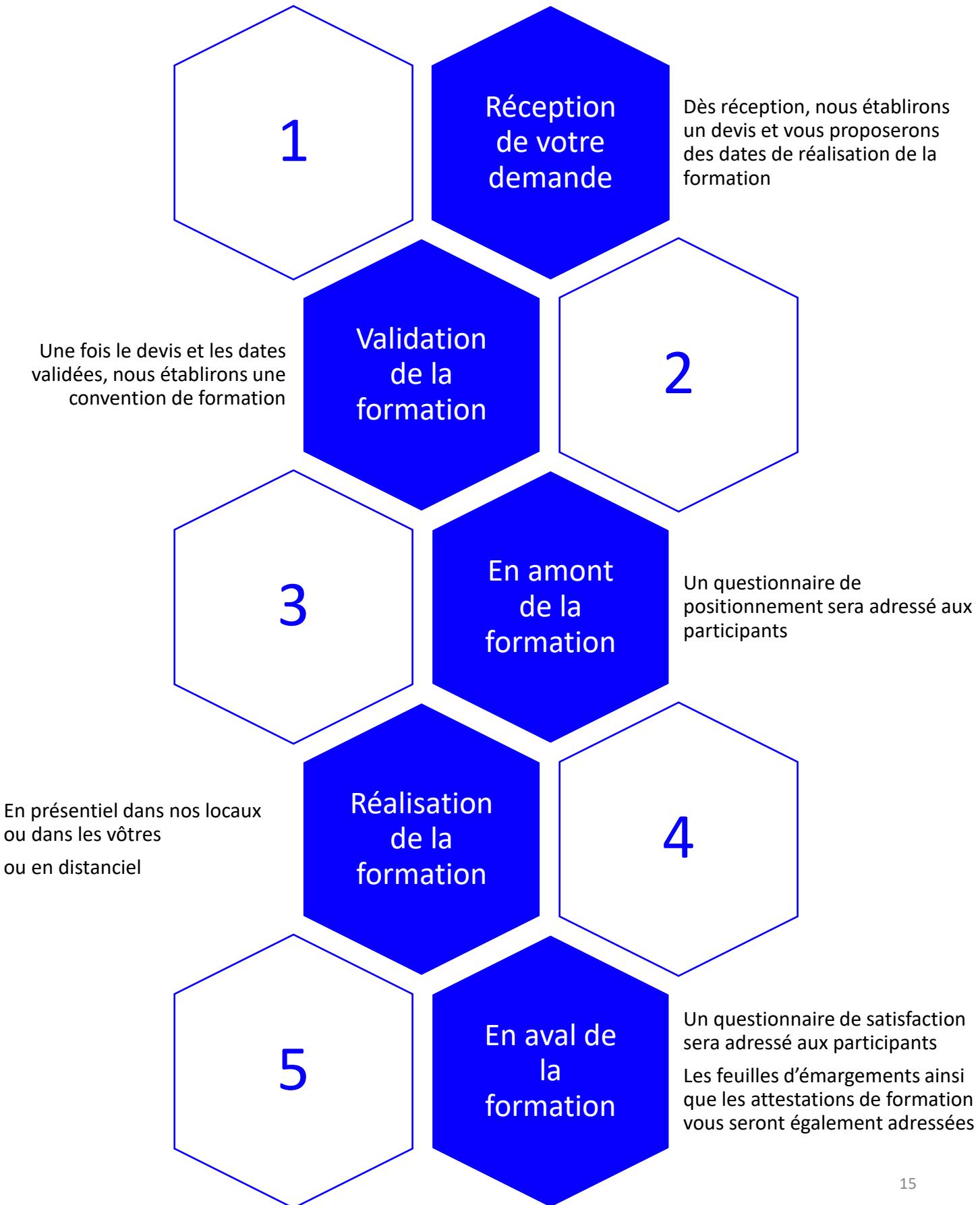
C'est ensuite une **approche pédagogique collaborative**, favorisant l'écoute et la co-construction.

C'est enfin une **expérience collective**, où employeurs et représentants repartent avec les mêmes repères, pour faire du dialogue social un atout stratégique durable.

« Chez aerige, notre conviction est qu'un dialogue social solide repose sur des repères clairs, partagés par tous les acteurs. »

Henri Guyot, avocat associé et formateur

# L'organisation pratique



# L'organisation pratique

**Conditions d'accueil dans nos locaux:** Les stagiaires formés par l'organisme de formation aerige sont convoqués dans les locaux du cabinet, 11/13 avenue de Friedland (75008)

En cas de formation dans les locaux du cabinet, les stagiaires accèdent au bâtiment par le hall d'entrée, qui dispose d'un personnel dédié et d'un espace où ils peuvent se présenter et patienter le cas échéant. Ils sont ensuite invités à se présenter au 7ème étage où se situent les salles de formations, le local et restauration et les sanitaires.

La restauration est assurée par aerige dans le cadre de toute prestation de formation de plus d'une demi-journée.

**Accessibilité PMR:** Les personnes à mobilité réduites bénéficient des espaces confortables et des aisances de circulation dans l'ensemble des locaux de formation, dans le cadre des obligations définies par la réglementation des ERP: largeur des accès, des cheminements, des portes, nature et pente des sols (pentes inexistantes). Des points pour s'asseoir ou faire des pauses figurent à différents endroits. L'éclairage est également adapté.

**Participant(e) en situation en handicap:** afin de garantir la bonne adaptation de la formation à l'ensemble des participants, nous vous invitons à indiquer les besoins spécifiques associés à toute situation de handicap à notre responsable formation Geoffrey OLIVIER ([geoffrey.olivier@aerige-avocats.com](mailto:geoffrey.olivier@aerige-avocats.com)) en amont de la formation.

## aerige vient à vous!

Si nous sommes en capacité de vous accueillir dans nos locaux, nous sommes également tout à fait disposés à venir dispenser nos formations dans vos locaux sur **tout le territoire métropolitain mais également dans les DROM!**

**Organisme de formation depuis plus de 20 ans aerige a développé un savoir faire pour répondre à l'ensemble des demandes de ses clients:**

- Conception de elearning
- Déploiement de formations à grande échelle avec formation pour plus de 1000 directeurs de centres de profit (retail) et plus de 1000 cadres d'une entreprise de services
- Adaptation de nos contenus à votre domaine d'activité et vos besoins spécifiques

**N'hésitez pas à nous solliciter pour toutes vos demandes!**

Nous pouvons toujours nous adapter à vos besoins!

En cas de formation sur mesure, un premier échange sera organisé entre vous et notre chargé de formation, afin de vous faire parvenir une proposition pédagogique et financière adaptée à votre projet.

# Contactez-nous

**aerige**  
une entreprise d'avocats

Vous avez **identifié une formation** dans notre catalogue et souhaitez échanger avec nous pour la mettre en place ?

Vous n'avez pas trouvé de formation en droit social pouvant répondre à votre besoin ?  
Nous sommes **en capacité de vous la construire !**

## Votre contact privilégié:



**Geoffrey OLIVIER**  
**Responsable**  
**formation**



[geoffrey.olivier@aerige-avocats.com](mailto:geoffrey.olivier@aerige-avocats.com)

+33 (0)1 48 88 50 68

# aerige

Une entreprise d'avocats

progresser  
maîtriser  
aeriger

Catalogue de  
formations 2026